Birokrasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi
ISSN Cetak : XXXX-XXXX ISSN Online : XXXX-XXXX
Volume 01 Nomor 01, Desember 2025

Analisis Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Optimalisasi Kinerja Organisasi: Studi Kasus Administrasi

Acep Roni Hamdani[1], Ainnurilla Qisty[2]
[1]Universitas Pasundan, [2]Universitas Pasundan
[1] acepronihamdani@unpas.ac.id

ABSTRACT

This journal explores the dynamics of transformational leadership and its impact on organizational performance, focusing on a case study in the field of administrative science. Transformational leadership is considered an approach capable of creating positive and sustainable change within organizations. This research employs a qualitative method, gathering data through in-depth interviews, observations, and document analysis. The findings indicate that transformational leadership plays a significant role in enhancing organizational performance in the field of administrative science. Transformational leaders in this case study were able to inspire, develop a shared vision, and provide high motivation to team members. They also excelled in building strong interpersonal relationships and encouraging active participation from all organizational members. Furthermore, the dynamics of transformational leadership proved to enhance innovation, creativity, and problem-solving in the administrative environment. Leaders applying this approach successfully created an organizational culture that supports growth, learning, and adaptation to environmental changes. This had a positive impact on operational efficiency and organizational member satisfaction. The results of this research can serve as a guide for organizations in the field of administrative science to accommodate and implement transformational leadership strategies. Practical implications of these findings include the implementation of leadership training, the development of interpersonal skills, and an increased awareness of the importance of a shared vision in achieving organizational goals. In conclusion, transformational leadership has a significant positive impact on enhancing organizational performance in the field of administrative science. This study contributes to the understanding of the dynamics of transformational leadership and provides insights for practitioners,

academics, and organizational leaders to achieve competitive excellence through the effective implementation of leadership strategies.

Keywords: leadership, transformational, organizational performance, administrative science.

ABSTRAK

Jurnal ini mengeksplorasi dinamika kepemimpinan transformasional dan dampaknya terhadap kinerja organisasi, dengan fokus pada studi kasus di bidang ilmu administrasi. Kepemimpinan transformasional dianggap sebagai pendekatan yang mampu menciptakan perubahan positif dan berkelanjutan dalam organisasi. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan mengumpulkan data melalui wawancara mendalam, observasi, dan analisis dokumen. Temuan penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki peran signifikan dalam meningkatkan kinerja organisasi di bidang ilmu administrasi. Para pemimpin transformasional dalam studi kasus ini mampu menginspirasi, mengembangkan visi bersama, dan memberikan motivasi tinggi kepada anggota tim. Mereka juga terampil dalam membangun hubungan interpersonal yang kuat dan mendorong partisipasi aktif dari semua anggota organisasi. Selain itu, dinamika kepemimpinan transformasional terbukti meningkatkan inovasi, kreativitas, dan resolusi masalah di lingkungan administrasi. Pemimpin yang menerapkan pendekatan ini berhasil menciptakan budaya organisasi yang mendukung pertumbuhan, pembelajaran, dan adaptasi terhadap perubahan lingkungan. Hal ini memberikan dampak positif pada efisiensi operasional dan kepuasan anggota organisasi. Hasil penelitian ini dapat menjadi pedoman bagi organisasi di bidang ilmu administrasi untuk mengakomodasi dan menerapkan strategi kepemimpinan transformasional. Implikasi praktis dari temuan ini mencakup penerapan pelatihan kepemimpinan, pengembangan keterampilan interpersonal, dan peningkatan kesadaran terhadap pentingnya visi bersama dalam mencapai tujuan organisasi. Kesimpulannya, kepemimpinan transformasional memiliki dampak positif yang signifikan dalam meningkatkan kinerja organisasi di bidang ilmu administrasi. Studi ini menyumbang pada pemahaman tentang dinamika kepemimpinan transformasional dan

memberikan wawasan bagi praktisi, akademisi, dan pemimpin organisasi untuk mencapai keunggulan kompetitif melalui penerapan strategi kepemimpinan yang efektif.

Kata Kunci: kepemimpinan, transformasional, kinerja organisasi, ilmu administrasi

A. Pendahuluan

Kepemimpinan transformasional telah muncul sebagai paradigma yang efektif dalam mengelola organisasi, terutama di bidang ilmu administrasi. Penelitian ini bertujuan untuk mendalami dinamika kepepimpinan transformasional dan dampaknya terhadap kinerja organisasi, melalui pendekatan studi kasus di konteks ilmu administrasi.

B. Metode Penelitian

Metode penelitian ini mengusung pendekatan studi kasus untuk memperoleh wawasan mendalam tentang bagaimana kepemimpinan transformasional berinteraksi dengan kinerja organisasi. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dan analisis dokumen, melibatkan pemimpin dan anggota organisasi di berbagai tingkatan. **Dinamika Kepemimpinan Transformasional.** Kepemimpinan transformasional mencakup pendorong perubahan yang melibatkan visi yang kuat, pembentukan hubungan yang mendalam, pemberdayaan anggota tim, dan penyelarasan tujuan organisasi dengan aspirasi individu. Studi kasus ini merinci bagaimana elemen-elemen ini berinteraksi dalam suatu konteks ilmu administrasi, memberikan pemahaman mendalam tentang dinamika kepepimpinan transformasional.

C. Hasil dan Pembahasan

Dampak terhadap Kinerja Organisasi, Analisis data menunjukkan bahwa kepepimpinan transformasional secara positif memengaruhi kinerja organisasi di berbagai dimensi. Penekanan pada inovasi, motivasi karyawan, dan pengembangan kapasitas individu menciptakan lingkungan yang mendukung peningkatan kinerja organisasi secara keseluruhan. Tantangan dan Implikasi. Tantangan dalam menerapkan kepemimpinan transformasional melibatkan

perubahan budaya organisasi, pengelolaan perubahan, dan pengembangan keterampilan kepemimpinan. Implikasinya adalah perlunya pengembangan program pelatihan kepemimpinan yang berfokus pada aspek transformasional, serta perencanaan strategis untuk memitigasi resistensi terhadap perubahan.

D. Kesimpulan

Penelitian ini memberikan wawasan mendalam tentang dinamika kepemimpinan transformasional di bidang ilmu administrasi dan kontribusinya terhadap peningkatan kinerja organisasi. Implikasi praktisnya mencakup pedoman untuk organisasi dalam mengimplementasikan kepemimpinan transformasional dan memitigasi tantangan yang mungkin muncul, membuka jalan untuk pemahaman yang lebih baik tentang pengelolaan organisasi di era perubahan yang terus-menerus.

DAFTAR PUSTAKA

Dahlan,T. (2023). *Local Instruction Theory SPLDV Dalam RME Untuk Mengembangkan Kemampuan Representasi, Koneksi, dan Intuisi Matematis Siswa SMP*. Disertasi: Universitas Pendidikan Indonesia.

Dahlan T., Darta, Alamsyah T.A., Wardhani I.S., (2021). *Covid-19 Pandemic: Online Learning Platforms for Elementary Schools.* JPSD (Jurnal Pendidikan Sekolah Dasar).

Dahlan T., Darhim, Juandi D., (2022). *How Digital Applications as Mathematics Learning Media in The Automation Era*. Journal of Positive Psychology and Wellbeing.

Feby Inggriyani, Acep Roni Hamdani, Taufiqulloh Dahlan (2019). *Minat Belajar Mahasiswa dengan Menggunakan Blended Learning melalui Google Classroom pada Pembelajaran Konsep Dasar Bahasa Indonesia SD.* Jurnal Ilmu Pendidikan, Keguruan, dan Pembelajaran

Gardenia N., Herman T., Juandi D., Dahlan T., Kandaga T., (2021). *Analysis of Mathematical Communication Skills of Class 8 Students on Two-Variable Linear Equation Systems (SPLDV) Concept*. Journal of Physics: Conference Series.

Gardenia N., Herman T., Dahlan T., (2019). *PQ4R Strategy (Preview, Question, Read, Reflection, Recite, Review) for Mathematical Communication Ability.* 3rd Asian Education Symposium (AES 2018).

Hamdani A.R., Dahlan T., Indriani R., Karimah A.A. (2021). *Analisis Pengaruh Penggunaan Model Problem Based Learning Terhadap Motivasi Belajar Peserta Didik Di Sekolah Dasar*. Didaktik: Jurnal Ilmiah PGSD STKIP Subang.

Irawan T., Dahlan T., Fitrianisah F., (2021). *Analisis Penggunaan Media Video Animasi Terhadap Motivasi Belajar Siswa di Sekolah Dasar*. Didaktik: Jurnal Ilmiah PGSD STKIP Subang.

Kandaga T., Dahlan T., Gardenia N., Saputra J., (2021). *A Lesson Study to Foster Prospective Teachers' Disposition in STEM Education*. Journal of Physics: Conference Series.

SE Marisi Butarbutar, Hastin Umi Anisah, MM SE, Bestadrian Prawiro Theng, MBA MM, Christina Yanita Setyawati, S Pd SE, MM Nobelson, Prima Yustitia Nurul Islami, S KPm, Indah Purnama Sari, M Pd SE, HS Sufyati, MM SE, Dermawan Waruwu, Ir Kasful Anwar, A Pi, Taufiqulloh Dahlan, SE Sisca, SE Diana Triwardhani (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian: Pendekatan Multidisipliner*. Media Sains Indonesia.

Birokrasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi
ISSN Cetak : XXXX-XXXX ISSN Online : XXXX-XXXX
Volume 01 Nomor 01, Desember 2025



J I I A